

한국경영학회 · 한국중견기업학회 공동포럼

최근 노동현안 분석과 일터혁신을 중심으로 한 해법

2014. 6

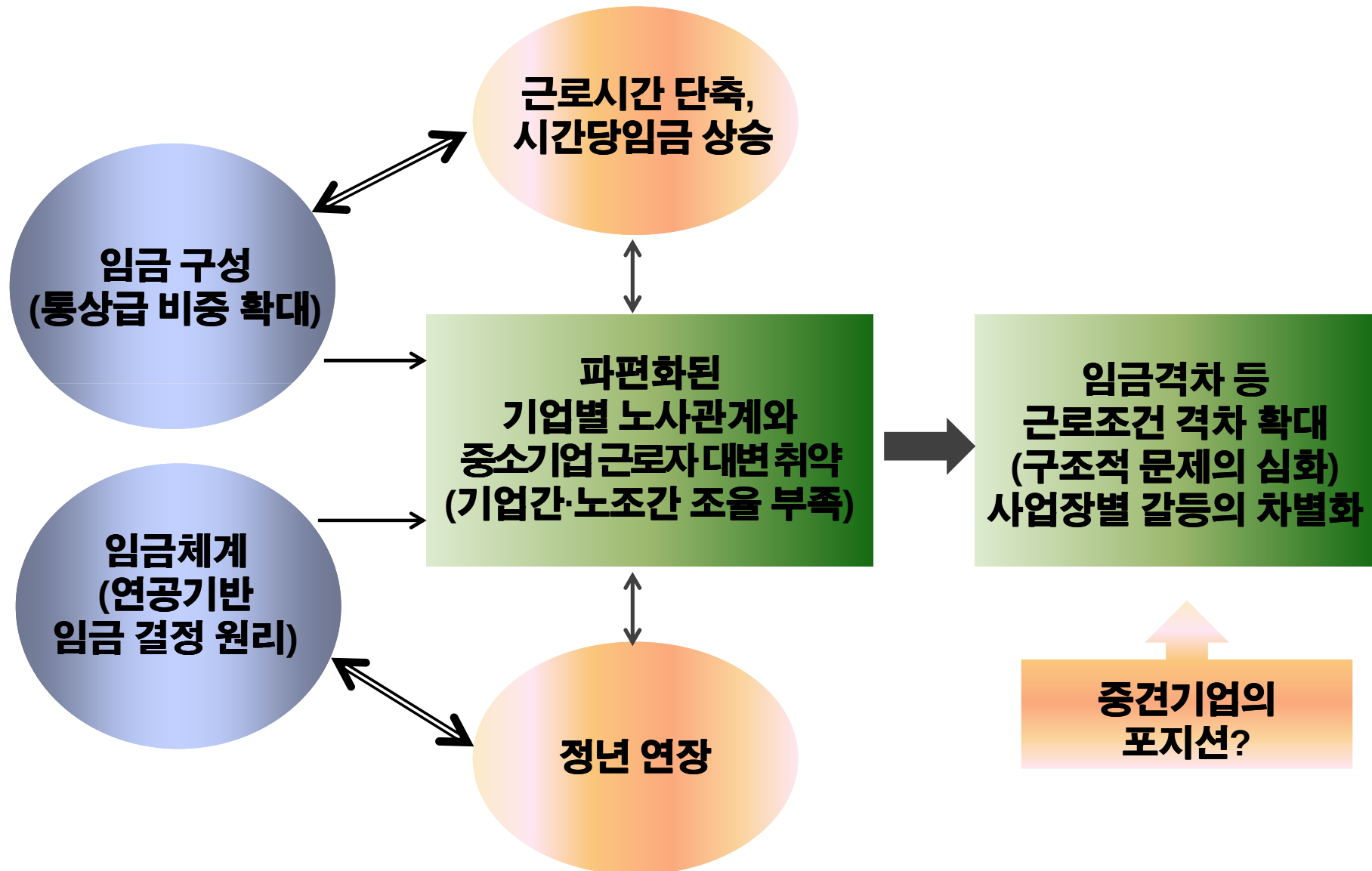
조 성 재

한국노동연구원 선임연구위원

문제의 제기

- 지난 수년간 한국 노사관계는 법적, 정치적 해결에 의존하는 경향이 강화되어 옴(노사관계의 사법화).
 - ✓ 이에 따라 사용자의 손해·가압류와 노조의 소송 제기가 빈발하는 가운데, 정부·국회의 제도화 및 법원의 사법적 판단에 지나치게 민감하게 반응하며, 노사갈등이 상시적으로 내연하고 노사관계의 왜곡을 외부 탓으로 돌리는 경향을 낳게 됨.
- 따라서, 향후 미시 수준에서는 노사가 자율적으로 새로운 타협질서를 만들어 나가고, 거시 수준에서는 정부가 주도하기보다는 노와 사의 상급단체가 전략적으로 사회적 대화를 적극 활용해야 함.
- 최근 노사관계 현안 문제들인 정년연장, 통상임금 확대, 휴일근로시간 제한 등에 대해서 이제는 산업현장에서 노사가 자율적으로 문제를 해결하려는 노력이 필요함. 이 때 생산성향상이 매개변수가 될 수 있음.

최근 현안 대응시 격차 문제 확대 가능성



현안의 경로의존적 해결 전망과 대안의 모색

- 최근의 통상임금, 휴일근로 등 노사 현안들에 대해서 기존의 갈등적 입단협 교섭과 장시간 노동 시스템의 관성대로 대응할 경우 일부 사업장에서는 **대규모, 장기 분규가 발생할 가능성**이 있음.
- 또한, 임금문제와 관련하여 **파편화된 기업별 노사관계 시스템** 하에서는 **기업 규모간 격차 문제가 훨씬 더 심화될 것임**.
- 따라서, 고령화, 생산성과 괴리된 연공임금제, 복잡한 임금구성, 만연된 장시간 노동 문제 등 **노동시장의 구조적 문제를 중장기적으로 풀어나가려는 자세를** 갖고 노사가 자율적인 해결에 나서야 함. 이 때 과도한 **초과근로시간의 단축이 핵심 고리**가 될 수 있음.

최근 노동 관련 현안의 구조적 문제와 발전 방향

구조적 문제

제도변화 충격

발전 방향

급속한 고령사회
진입

정년 60세
법제화

중고령자에 적합한
임금과 직무 개발

생산성과 괴리된
연공임금제

직무와 숙련, 성과에
연동하는 임금체계

복잡한 임금구성,
낮은 통상임금 비중

통상임금 확대
대법원 판결

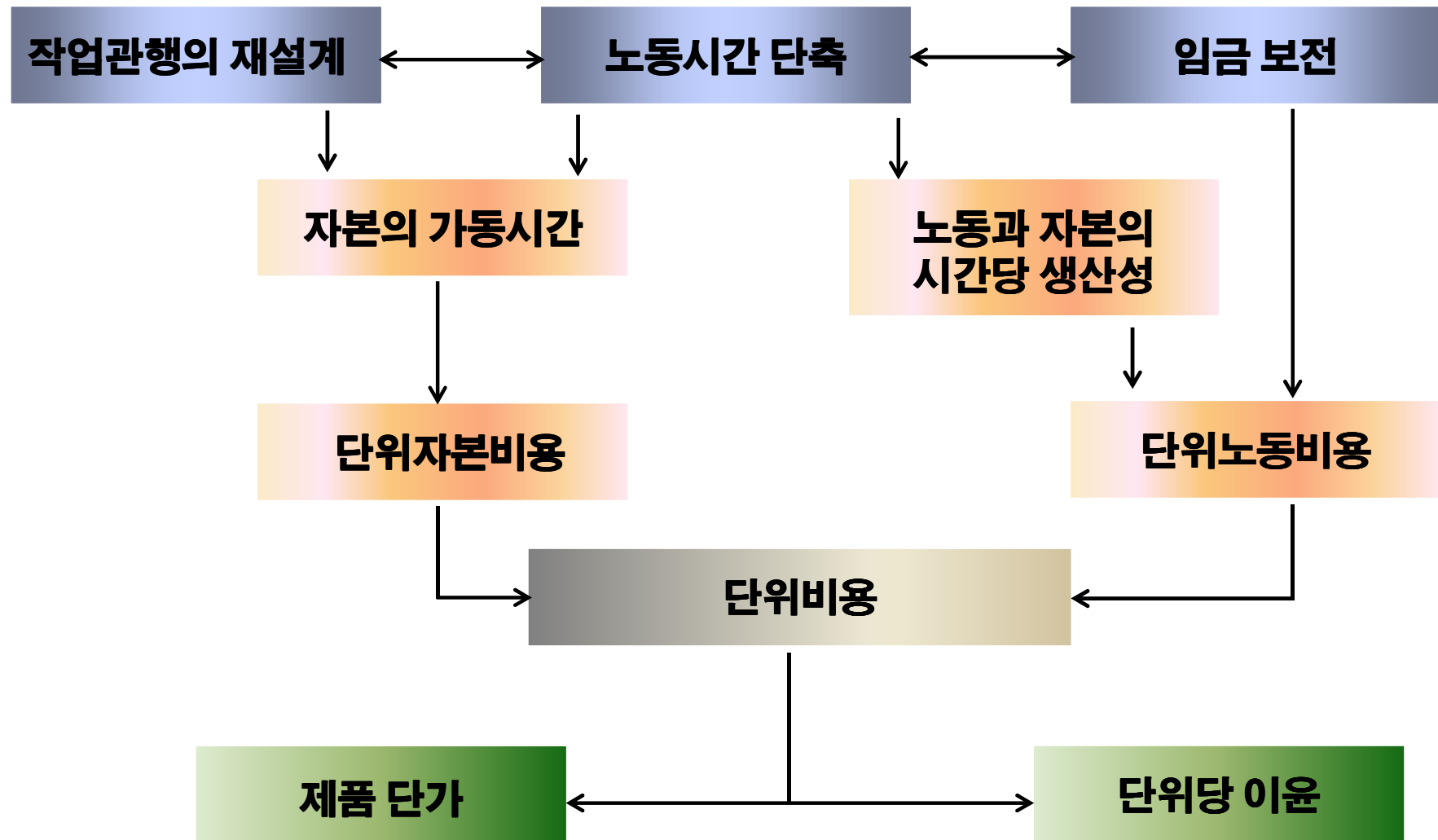
통상급비중 확대,
임금구성의 단순화,
투명화

만연된
장시간 노동

휴일근로 제한

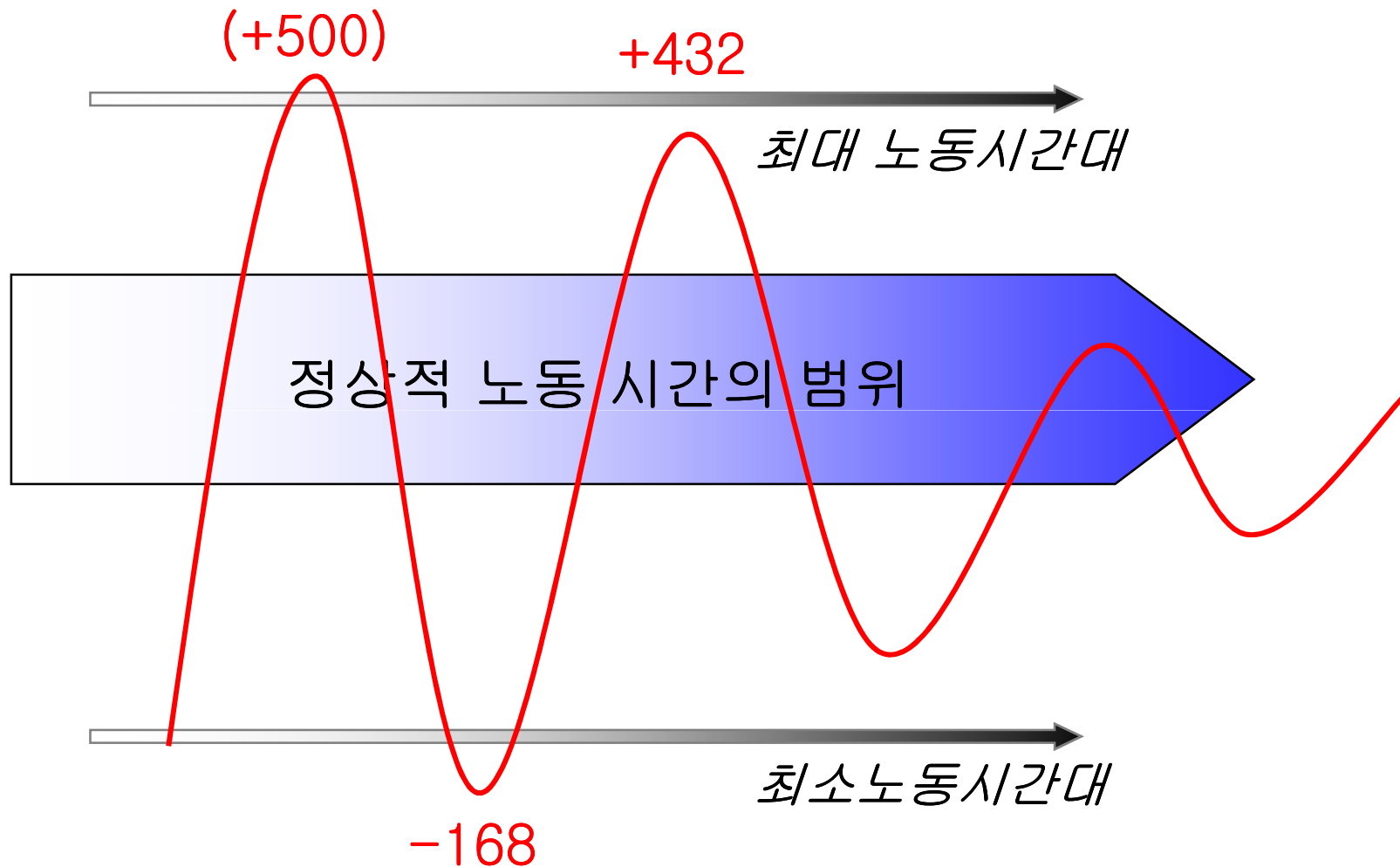
과도한 초과근로시간
단축

근로시간 단축 효과의 파급 경로



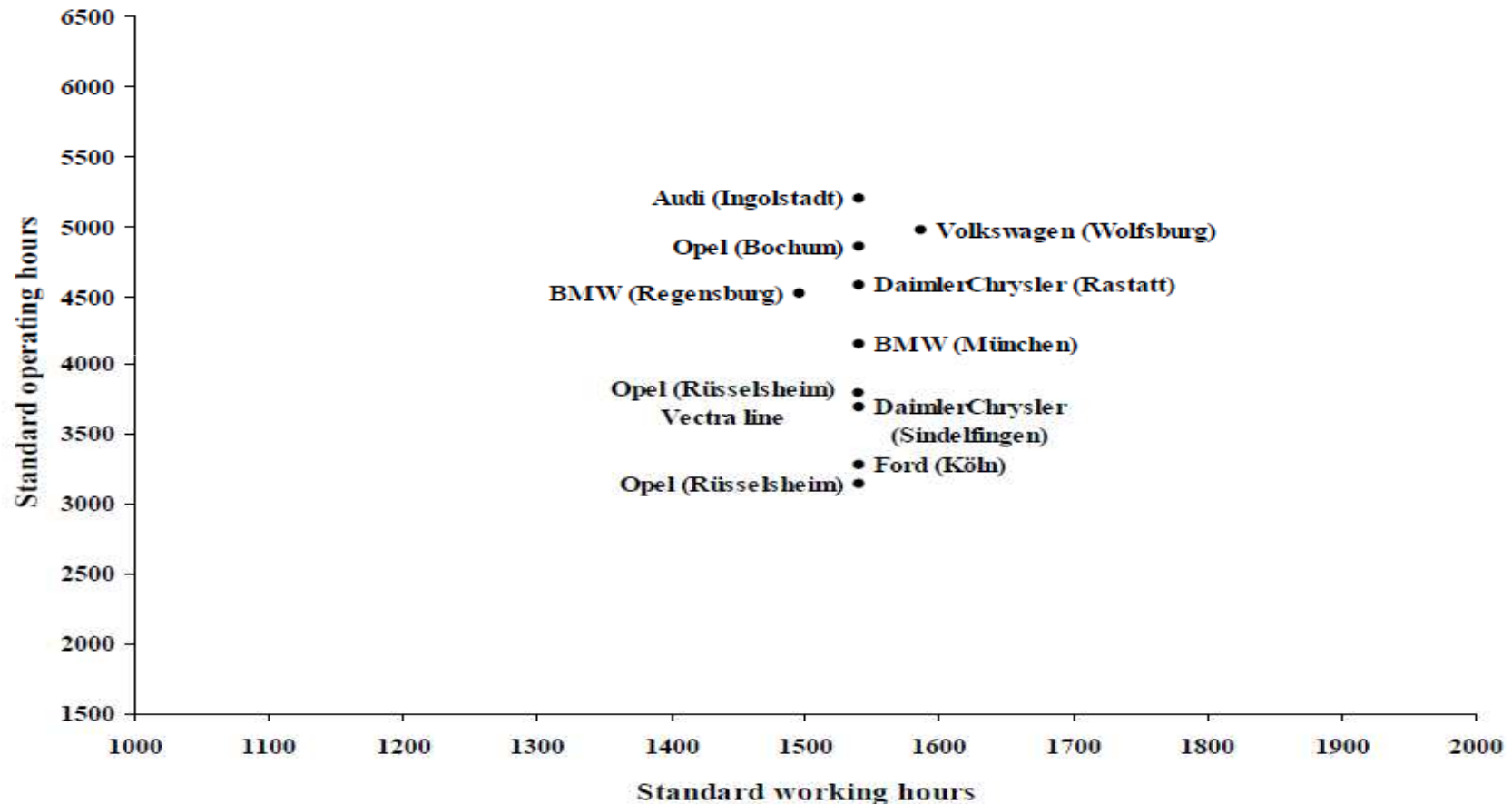
자료 : Cette and Taddei(1994), Bosch & Lehndorff(2001)에서 재인용

독일 노동시간계정제 : 시장 수요 변동에 따른 노동시간 변화



인당 노동시간과 공장가동시간의 분리(decoupling)

Working time / Operating time 1998 (Germany)



<요일여유조 방식>

<휴무일은 주마다 조별/요일별 순환>

月 火 水 木 金 土 日

1조						휴무	
2조					휴무		전
3조				휴무			체
4조			휴무				휴
5조		휴무					무
6조	휴무						
간접 부분							

추가고용

<도입이전>

제도 11시간(10'+10'+20" 휴게)

실제 10h 20" X 6일
= 62h

<도입이후>

10h 20" X 5일 = 51.67h

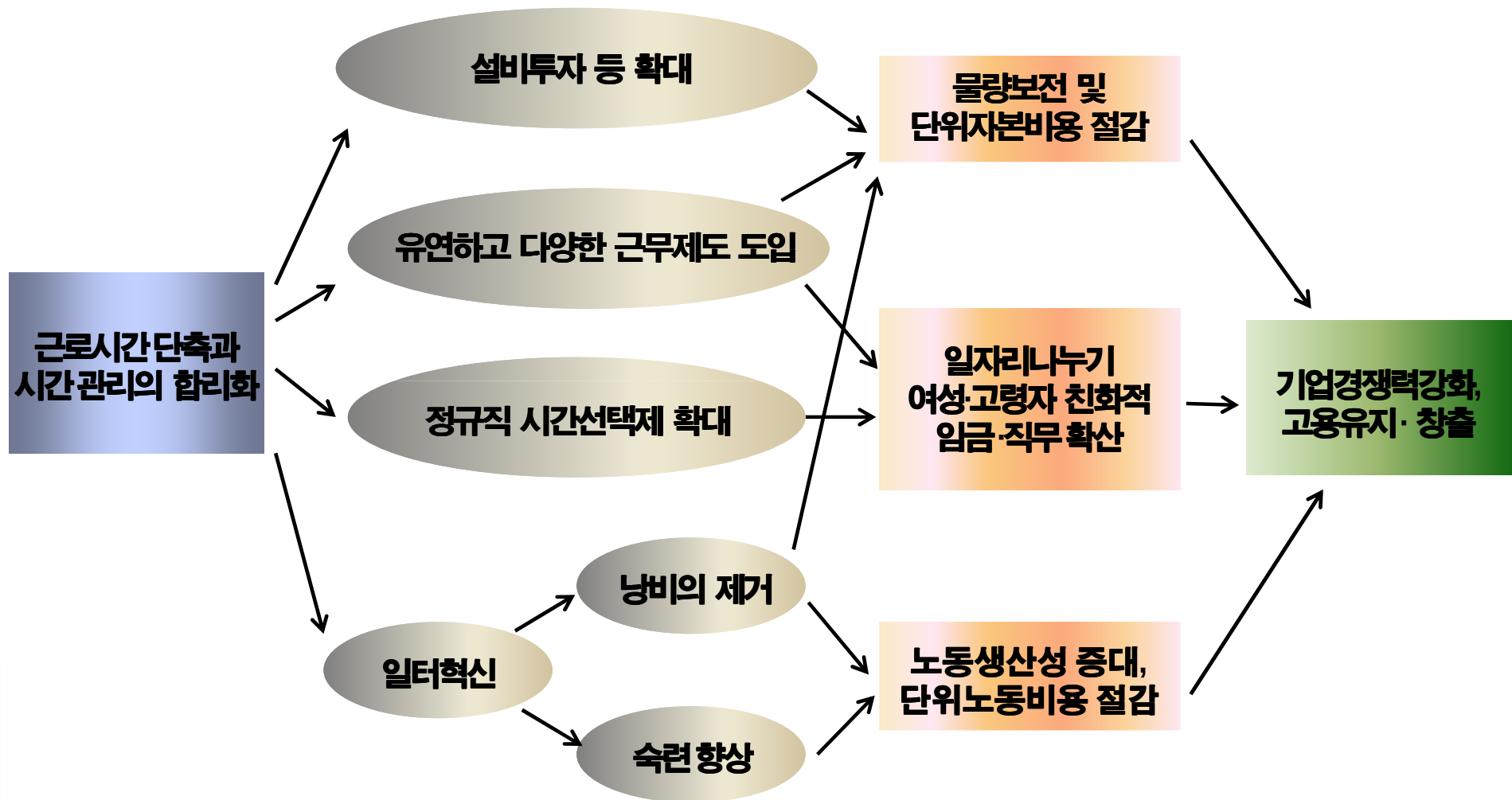
<추가고용>

→ 직접부문 근로자 20% up

(※ 2교대 → 3교대시 고용증가 50%)

⇒ 간접부문은 시차근무제 실시

근로 시간 단축과 생산성 및 고용문제



근로시간 단축을 둘러싼 생산성과 고용문제

- 독일과 프랑스 사례 등을 보았을 때, 근로시간 단축이 고용에 긍정적인 효과로 이어지기 위해서는 **생산성을 높여서 단위노동비용의 상승을 억제**하는 것이 요구됨. **노사는 사업장 단위에서 협력을 강화**하여 이러한 생산성 향상을 이뤄야
- 고실업 문제를 해결하기 위해 근로시간 단축에 나섰던 유럽 국가들과는 달리 우리나라에서는 통상임금 확대와 휴일근로 제한에 따라 초과근로시간 단축을 해야 한다는 차이는 있지만, 역시 **법제도 변화의 충격을 흡수하기 위해서는 노동생산성 향상을 통해 단위노동비용 상승을 억제**해야 함.
- 또한 근로시간 단축 이후 물량을 보전하기 위해서는 **설비투자를 확대**해야 하며, 그 **설비가 효율적으로 활용**되도록 유연하고 다양한 근무제도 등을 도입해야
- 사무·관리직 등에서도 **근로시간 관리를 합리화**해야 **고령자와 여성 친화적인 시간선택제 일자리**가 확산될 수 있을 것임.

규모별 통상임금 대응 양상

	노사협력형	노사갈등형
초대형 기업		