

‘의로운 이익’ 좇는 한국형 기업가정신이 100년기업 원동력

〈이윤 추구하되 사회적 책임 중시〉

기업가정신 일깨우는 이두희 한국경영학회 회장

“삼성, LG, GS, LS, 효성 등 한국을 대표하는 기업 창업주들은 시대에 앞서 기업의 사회적 책임과 노블레스 오블리주를 실천했습니다. 이들이 일궈낸 한국 기업가정신의 뿌리와 초심을 되돌아보고 기업인들이 존경받는 사회를 만드는 것이 우리가 빠진 한국 경제를 되살리는 길입니다.”

지난 10일 매일경제신문과 한국경영학회·진주시는 우리나라에서 가장 많은 글로벌 기업인을 배출한 진주를 ‘기업가정신 수도’로 선포했다. 경남 진주시 지수면은 삼성 이병철, LG 구인회, GS 허만정, LS 구태희, 효성 조흥제 등 한국을 대표하는 5개 그룹 창업주들이 꿈을 키운 한국 기업가정신의 발원지다.

이곳에 위치한 100년 역사의 진주 지수 초등학교는 이병철 삼성그룹 창업주와 구인회 LG그룹 창업주(1회), 조흥제 효성그룹 창업자(1회)를 배출했다. 이뿐만 아니라 강병중 넥센그룹 회장, 강영중 대교그룹 회장, 손길승 전 SK 회장 등 글로벌 기업인 300여 명이 진주에서 나왔다.

전 세계적으로도 한 도시에서 이렇게 많은 글로벌 기업 창업주를 배출한 것은 유일무이한 일이다. 재계에서는 이를 두고 “기적과 같은 일이 일어났다”고 말한다. 하지만 전 세계적으로도 유례를 찾기 힘든 ‘창업가들의 유산(Legacy)’을 보유 하기도 이를 계승·발전시키려는 노력이 부족했다는 자성의 목소리가 컸다.

진주 기업가정신 수도 선포식을 주도한 이두희 한국경영학회장(고려대 교수)이 한국 고유의 기업가정신을 연구하고 사회적 가치를 창출하는 프로젝트에 발벗고 나선 이유다. 글로벌 기업인을 배출한 진주를 구심점으로 한국을 대표하는 창업주의 개척·도전 정신을 잇고 기업가가 존경받는 사회를 만들자는 것이 선포식의 취지였다.

이 회장은 최근 매일경제신문과 만나

“우리나라가 급속한 경제성장을 이뤘을 수 있었던 것은 불굴의 기업가정신과 리더십을 가진 기업인들의 노력이 있었기 때문”이라며 “위기에 빠진 한국 경제가 새롭게 도약하기 위해서는 창업가의 열정과 기업가정신이 살아야 한다”고 강조했다.

진주, 기업가정신 수도로 선포

사람을 가장 귀하게 여기는

敬義사상 바탕으로

지방도시서 창업주 대거 배출

존경받는 기업 조건은

기업은 꿈·열정의 결정체

사회와 더불어 발전해야

창업주 초심 계승문화와 필요

사회적 가치 팔건은 경영학회

복잡한 4차산업혁명시대

변화 이끌려면 새 리더십 절실

다양한 교육 프로그램 만들것

초일류 기업으로 성장한 삼성·LG·GS 같은 대기업의 뿌리와 초심을 되새기고 이를 통해 점점 사라져 가고 있는 청년들의 창업 정신을 복돋아야 한다는 얘기다. 다음은 일문일답.

—진주를 한국의 기업가정신 수도로 선포하는 아이디어는 어떻게 나오게 됐나.

▶진주는 천년의 역사가 깃든 학문과 정신의 도시이자 근현대에는 LG, GS, 삼성, 효성 등 국내 대표적인 창업주를 배출



지난 13일 이두희 한국경영학회장(고려대 교수)이 서울 성북구 안암동 고려대 LG포스코경영관에 위치한 연구실에서 한국의 기업가정신에 대해 설명하고 있다. <이충우 기자>

Heis... △1957년 출생 △1982년 고려대 경영학과 졸업 △1985년 미국 위스콘신매디슨대 MBA △1990년 미시간주립대 경영학 박사 △2006년 아·태국제교육협회 창설자 및 1~3대 회장 △2011~2012년 한국마케팅학회장 △2013~2015년 고려대 경영대학장 △2014~2015년 한국경영대학(원) 협의회 이사장 △1990년~고려대 경영대학 교수 △2018년~ 한국경영학회 회장

한 기업의 산실이다. 안동이 정신문화의 수도라면, 한국에서 가장 많은 글로벌 기업인을 배출한 진주 지역은 기업가정신 수도로 손색이 없다. 경영학회 회장이 되면 이 같은 아이디어를 현실화해야겠다고 생각해 왔다. 취임 이후에는 학회 내에 기업가정신위원회를 만들고 본격적인 준비를 했다.

—진주 기업가정신의 뿌리는 무엇인가.

▶진주 지역에서 발현한 기업가정신은 ‘작은 이윤에 연연하지 않고 사람을 중심

으로 의로운 이익을 추구하고 사회적 책임을 수행한다’는 것으로 요약할 수 있다. 이는 남병 선생의 경의 사상에 뿌리를 둔 것이다. 진주 지역 창업자들의 선대는 유학자들로 남병 선생 후학들이다. ‘사람을 중시(敬)’하고 ‘의로운 뜻을 품었으면 반드시 실천한다(義)’는 실용주의적 사상이 삼성의 인재제일·실용주의, LG의 인화정신으로 이어졌다고 본다.

대한민국의 급속한 경제성장 배경에는 정부의 예지적 정책도 있었지만 기업의

지혜와 담이 절대적이었다. 기업을 창업하고 계승한 기업인의 훌륭한 기업가정신과 리더십을 높이 평가해야 하는 이유다. —경남·진주 지역사회 및 유관기관과의 협업체도 중요할 것 같다.

▶경영학회와 진주시는 이달 ‘지역 기업 육성을 위한 기관 간 협업체 구성’ 업무협약(MOU)을 체결하고 관련 사업을 추진하기로 합의했다. 여기에는 경상대, 중소기업진흥공단, 경남지방중소벤처기업청, 진주상공회의소 등의 단체도 참여했다.

한강의 기적 만든 ‘기업가 DNA’로 20대 창업본능 깨워야

기업은 장기적으로 발전할 수도 없을 뿐만 아니라 사회적으로도 지탄받게 된다. 경영자와 구성원이 같은 비전을 공유하고 같은 철학이 기업문화로 자리 잡아야 그것을 기업가정신이라고 말할 수 있다. 잘 되는 기업과 잘 안 되는 기업의 차이를 보면, 결국 기업가정신의 유무(有無)가 결정적 차이를 만든다는 것을 알 수 있다. —100년 기업을 일구기 위해서는 기업들이 초심을 돌아볼 필요가 있다는 지적이 있다.

▶기업가정신은 기업의 지속성에도 지대

한 영향을 미친다. 세계적 기업이 되기 위해서는 단순히 구성원과 개인의 꿈만 달성하는 것이 아니라 사회와 함께하는 것이 필요하다. 경의 사상을 기반으로 한 진주 지역의 기업가정신은 그러한 측면에서 주목할 만하다. 100년 기업을 위한 공동된 가치관이 있기 때문이다. 물론 창업 당시의 좋은 뜻이 3·4대로 넘어오면서 왜곡되거나 가치관이 변질되는 사례도 발생할 수 있다. 그걸 결국 문제가 발생하고 경쟁력을 잃을 수밖에 없다. 기업들이 창업의 초심을 늘 잊지 말아야 하는 이유다.

—기업가정신을 연구하고 계승하는 일이 왜 중요한가.

▶기업가정신은 새로운 업을 창출하고 일자리를 만들어낸다. 산업 발전의 원동력이자 국가와 국민의 번영과 행복을 지속 가능하게 하는 원천이다. 세계 환경은 지속적으로 기업에 창의적 도전을 요구하고 있다. 지금 우리가 마주한 4차 산업혁명 시대는 자동화된 산업과 미지의 융합사회를 이끌어 갈 수 있는 리더십과 기업가정신을 요구하고 있다. 새로운 시대 변화를 선도하기 위해서는 기업인이 시대적 흐름

을 통찰하고 대처할 수 있는 창의적 기업가정신으로 재무장해야 한다.

청년 창업에도 기업가정신 고취는 반드시 필요하다. 많은 청년이 창업을 통해 단순히 이익을 벌겠다는 목표만을 생각하는 사례도 있다. 창업을 통해 어떤 가치를 실현할지에 대한 고민, 기업가정신이 결여돼 있는 것이다. 이런 경우에는 단기적으로 성공해도 결국 장기적으로 실패한 사례가 많다.

—한국의 기업가정신을 계승·발전시킬 경영학회 차원의 계획은.

▶진주 지역 창업주들의 기업가정신을 연구하고 계승하는 것은 진주 지역만의 문제가 아니다. 대한민국 전체의 일이고, 또 세계적인 일이다. 과거를 지향하지는 게 아니라 미래를 보자는 것이다. 우리나라가 앞으로 글로벌 선진국 대열에 서기 위해서는 훌륭한 기업가정신을 가진 기업인이 존경받는 사회를 만들어야 한다. 또 젊은 벤처기업인이 미래의 위대한 기업가가 될 수 있도록 보고 배울 수 있는 토양을 만들자는 것이다. 경영학회 차원에서 한국 고유의 기업가정신을 연구할 계획이다. 오랜 기간 묵묵히 산업의 역군으로 일해 온 기업인들의 업적도 평가받아야 한다. 기업의 역사 기록과 기업가정신을 교육하는 다양한 프로그램을 개발하는 데도 노력할 생각이다.



—최근 일부 대기업들이 사회적 지탄을 받고 있다. 기업가정신의 문제인가.

▶창업주가 자신의 꿈만 달성하기 위해 나머지 종업원을 수단으로 전락시키게 되는 순간 기업가정신은 무너진다. 그러한

예금보험공사 사장 공개모집

금융에 믿음을 더하는 예금보험공사에서
예금보험 및 금융에 대한 전문성과 역량을 갖춘 임원을 모집합니다.

1. 공모직위 : 사장

2. 모집인원 : 1명

3. 임 기 : 3년

4. 자격요건

- 사장의 업무수행에 필요한 학식과 경험이 풍부하고 능력을 갖춘 사람으로서 아래의 직무수행요건에 적합한 사람
- 예금보험업무 등 경제·금융에 대한 전문적 지식 및 경험
- 조직 관리에 필요한 경험 및 수행능력
- 공사에 대한 비전 제시 및 리더십
- 기타 공직윤리·인성 등 최고경영자로서의 자질과 덕목
- 「예금자보호법」 제16조(결격사유) 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제34조제1항에 해당하지 않는 분

5. 제출서류

- 지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 개인정보의 수집·이용에 관한 동의서 각 1부
- 공사 인터넷 홈페이지(http://www.kdic.or.kr) 게시 양식 사용
- 최종학력증명서, 경력증명서, 관련 자격증 사본 각 1부

6. 제출기간 및 제출처

- 제출기간 : 2018. 7. 26(목) 09:00 ~ 2018. 8. 1(수) 18:00
- 제출처 : (우 04521) 서울특별시 중구 청계천로 30 예금보험공사 10층 임원추천위원회
- 제출방법 : 방문(토·공휴일 제외), 등기우편(제출기한 내 도착분에 한함)
- ※ 등기우편 제출시 서류도착 여부를 전화(02-758-0015, 0030)로 반드시 확인

7. 심사방법

- 임원추천위원회에서 서류 및 면접심사
- 서류심사 : 제출서류를 근거로 평가
- 면접심사 : 서류심사 합격자를 대상으로 실시 (면접일시와 장소는 면접심사 대상자에게 개별통보)

8. 기타사항

- 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 임용을 취소합니다.
- 임원추천위원회 심사결과 적격자가 없다고 판단되거나 임명권자 또는 제정권자가 후보자 재추천을 요구할 경우에는 후보자 모집을 다시 실시할 수 있습니다.
- 기타 사항은 예금보험공사 임원추천위원회(02-758-0015, 0030)로 문의하여 주시기 바랍니다.

2018년 7월 25일

예금보험공사 임원추천위원회

(재)카이스트 발전재단 공고 제2018-1호 부동산 매각 입찰 공고

소 제 지	지번	구분	지번면적(㎡)	매각가격(원)	비고	소 제 지	지번	구분	지번면적(㎡)	매각가격(원)	비고
토 지	213-4	임야	21,035.5	1,577,692,500	1/2 지분 임대용 매각	토 지	213-1	전	1,238.5	233,955,000	1/2 지분 임대용 매각
	213-6	임야	446.0	37,073,750			213-2	전	1,076.0	198,397,500	
	213-7	임야	1,175.5	172,651,563			214-1	전	770.0	142,931,250	
	213-8	임야	1,388.5	211,523,125			218	전	291.0	54,016,875	
	213-24	임야	89.0	11,385,000			219-1	전	739.0	137,176,875	
	213-5	임야	843.0	95,861,250			219-2	전	547.0	106,665,000	
	213-6	임야	595.0	68,425,000			220-1	전	818.0	145,185,000	
	213-7	임야	6,430.0	806,118,750			220-2	전	226.5	39,455,338	
	213-2	임야	13,785.0	1,473,271,875			221-3	전	429.0	88,465,300	
	213-2	임야	4,314.0	450,273,750			소계		66,537.5	7,267,765,839	
	214-2	임야	1,644.5	67,672,500			토 지		94.3	5,250,000	
	214-2-1	임야	5,206.5	546,662,500			구분		124.0	6,800,100	
	29	단	1,534.0	374,871,250			소계		218.3	12,050,100	
	44-1	단	753.5	166,711,875			합계		66,755.8	7,279,816,039	

- ※ 입찰유약사항 : 입찰자는 반드시 사탕 및 현장 확인 후 입찰에 응할 것
2. 입찰방법 : 일반경매입찰
3. 입찰수수료 및 참가구비서류
- 가. 입찰보증금납부 : 2018년 8월 1일(수) 09:00 ~ 2018년 8월 2일(목) 12:00
- 나. 입찰참수증서 : 2018년 8월 2일(목) 13:30 ~ 14:00
- 다. 입찰참수증서 : 대전 유성구 대덕로 231 KAIST 행정동(제14-1) 1층 (재)카이스트 발전재단
- 라. 입찰구비서류 : 개인·주인동족등본, 인감증서, 법원 법원등기부등본, 법원인감증명서, 공증 입찰참가신청서(소정양식 비치), 입찰서(소정양식 비치), 인감도장, 신분증, 입찰보증금 납부 증명서류
- 가. 개찰일시 : 2018년 8월 2일(목) 14:00(입찰 접수후 개찰)
- 나. 개찰장소 : 대전 유성구 대덕로 231 KAIST 행정동(제14-1) 1층 (재)카이스트 발전재단
4. 낙찰자 결정방법
- 가. 2인 이상의 유효한 입찰로서 매각가격 이상 최고가격 입찰자를 낙찰자로 결정
- 나. 개찰일시 당일까지 입찰자가 2인 이상인 경우에는 무작위 추첨방법에 의하여 낙찰자 결정
5. 입찰참가자격
- 가. 소정의 서류를 구비하여 입찰신청 마감일 현재 입찰자가 신청을 마친 자로서, 매각 부동산의 소유권 이전에 하자가 없는 자(우원입찰등록 불가)
6. 입찰서 제출시 입찰 금액의 100분의 5 이상에 해당하는 입찰보증금(재)카이스트 발전재단 은행계좌(우리은행 1005-301-403702)에 전액 납부 하여야 합니다. (국가계약법 시행령 제37조 제2항의 방법으로도 납부 가능)
- 나. 낙찰자가 입찰보증금은 계약보증금의 일부로 감용하며, 낙찰자가 정당한 사유 없이 소정기간 내에 계약을 체결하지 아니할 때에는 입찰보증금(재)카이스트 발전재단에 귀속됩니다.
- 다. 보증금 납부여부는 입찰자가 (재)카이스트 발전재단으로 직접 확인하여야 하며, 이를 확인하지 아니하여 입찰자가 입찰 보증금에 본인 책임입니다. 낙찰대상 재산내 공고 표시·미표시 건축물, 기타 일체의 지상물 등 무단점유의 경우 매수자가 책임 처리하여야 합니다.
- 라. 소유권이전 등대리권 취득 후 매수자의 신청에 따라 소유권이전 서류를 교부하여 소유권이전까지 따른 일체의 비용과 절차는 매수자의 부담과 책임으로 합니다.
- 마. 추가정보에 관한 사항은 (재)카이스트 발전재단(☎ 042-350-4004)에 문의하시기 바랍니다.
- 2018년 7월 25일

(재)카이스트 발전재단 상임이사

식품 가공 기계 급 매각

희 소 식 공장 및 기계라인 일체 임대 가능

최신 선식(미숫가루) 가공 기계라인
◎ 원료 세척, 유동층 건조기, 복음기, 분쇄기, 저장짜이로
포장기, 검사기, 한ջ설비, 보일러 및 기타 일절

국민 대중 간편 식품으로 자리 매김한 선식(미숫가루) 사업 창업에 금융권 차입 등 수십억원(약 70억원)의 과중한 투자는 기업경영에 위험이 내재될 수 있으나 그러나 단돈 수억원(약 5억원)의 저렴한 초기 투자로 우수한 기능의 자동화 기계 시설로 최고의 품질을 생산할 수 있는 기업경영안정에 부담없는 절호의 창업기회가 있습니다.

동일 품질 상품생산을 저렴한 투자한 기업과 무리한 금융권 차입의 거액 투자기업과의 시장가격경쟁력에서는 저렴한 투자기업이 당연히 완승할 수 있습니다. 국민건강증진을 위해 획기적인 선식 제조 특수첨가 영양 원자재를 저가로 대량 구입할 수 있는 기회도 있습니다.

株式會社 正道人 H.P 010-8252-6211

왕으로 산다는 것

새 리더의 덕목, 조선왕에서 찾다



신병주 지음 | 19,000원

매경출판