

한국조세재정연구원 초빙연구위원 채용 공고

한국조세재정연구원은 조세·재정·공공기관의 운영 관련 사항을 조사·연구·분석하여 국가의 정책 수립을 지원하고, 국민경제의 발전에 이바지함을 목적으로 설립된 국무조정실 산하 정부출연연구기관입니다. 본원의 공공기관연구센터에서 근무할 초빙연구위원을 아래와 같이 모집하오니, 유능한 인재의 많은 응시 바랍니다.

2022년 8월 10일
한국조세재정연구원장

1. 모집개요

구분	채용직급	모집분야(부서)	응시자격(필수요건)	모집인원
연구직	초빙연구위원*	공공기관연구센터	경영학, 경제학, 정책학, 행정학, 회계학 박사학위 소지자 또는 취득 예정자**	4명

* 계약기간 : 채용일로부터 1년 ※ 단, 인사위원회 심의를 통하여 최대 2년 연장(총 3년 근무) 가능
** 2022년 8월 31일까지 박사학위 취득이 가능한 경우에 한함

2. 채용절차 및 응시방법

가. 채용절차

- 1차 서류전형
- 2차 면접전형 * 1차 전형 합격자에 한하여 진행
- 3) 신원조회 및 인사위원회 심의 후 최종합격자 발표

※ 전형별 합격자는 본원 홈페이지를 통하여 공지하며, 전형일정은 추후 안내 예정

나. 접수기간 및 응시방법

- 1) 접수기간 : 2022. 8. 10. (수) ~ 2022. 8. 30. (화) 오전 11:00
- 2) 응시방법 : 이메일(recruit@kipf.re.kr)로 서류제출
- 3) 문 의 처 : 상기 이메일 또는 인사혁신팀 채용담당자(044-414-2163)

다. 제출서류

- 1) 입사지원서 및 자기소개서 * 본원 소정 양식(첨부참고)
 - 출신학교명, 성별, 나이(출생연도), 출신지 등 포함 불가
 - 개인연락처 및 가점사항(취업지원대상자, 장애인, 이전지역인재 해당 시) 기재 필수
- 2) 연구논문 1편 이상
- 3) 추천서 2부 * 자유양식(추천인 2인이 직접 recruit@kipf.re.kr로 접수기간 내 제출)
- 4) 개인정보 수집·이용 안내 확인서 * 본원 소정 양식(첨부참고)
- 5) 연구계획서 * 자유양식(단, 면접전형 대상자에 한하여 사전 제출요청 예정)
- 6) 졸업증명서, 경력증명서 및 자격증명서, 가점 증빙, 기본증명서(결격사유 조회용)
 - * 면접전형 대상자에 한하여 면접전형 당일 제출

3. 공통응시자격 및 가점사항

구분	내용						
공통 응시자격	· 국가공무원법 제33조에 해당하지 않는 자 · 병역법 제76조 제1항에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자 · 부패방지권익위법 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 않는 자 · 채용비리에 연루되어 기소되지 아니한 자 · 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자 · 전일근무(09:00~18:00) 가능한 자						
가점사항	· 아래 요건을 갖춘 지원자에 대하여 전형단계별 만점의 가점비율에 해당하는 점수 가산<table><tr><td>취업지원대상자¹⁾</td><td>장애인²⁾</td><td>이전지역인재³⁾</td></tr><tr><td>5%~10%</td><td>5%</td><td>3%</td></tr></table> 1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의하여 국가보훈처에서 발급한 취업지원대상자 관련 증빙 제출이 가능한 자 * 가점을 받아 합격하는 인원이 선발인원의 30%를 초과할 수 없음. (단, 응시자 수가 선발예정인원 이하인 경우 제외) 2) 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 관련 증빙 제출이 가능한 자 3) 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 의거, 이전지역에 소재한 대학을 졸업한 자 * 세종특별자치시, 대전광역시, 충청남도, 충청북도 소재(단, 학사 기준)	취업지원대상자 ¹⁾	장애인 ²⁾	이전지역인재 ³⁾	5%~10%	5%	3%
취업지원대상자 ¹⁾	장애인 ²⁾	이전지역인재 ³⁾					
5%~10%	5%	3%					

4. 기타사항

가. 서류제출 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재사항이 추후 증빙서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 합격을 무효로 함.

나. 제출서류 내 채용과정에서 편견을 야기할 수 있는 정보(출신학교명, 성별, 나이, 출신지 등) 또는 이를 암시하는 문구 등이 포함된 경우, 채용과정에서 불이익이 있을 수 있음.

다. 채용을 위하여 전자우편을 통해 제출한 전자적 형태의 서류 일체는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 최종합격자 발표일로부터 180일 이후 지체 없이 파기함.

라. 채용비리 및 기타 부정행위 등으로 판명될 경우 채용 이후라도 합격을 무효로 함.

- 1) 채용비리에 연루되어 본인 또는 관련자가 기소된 사실이 있는 자
- 2) 최근 5년 이내에 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 있는 자

마. 채용분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

바. 임용포기 등에 대비하기 위하여 예비합격자를 선발할 수 있으며, 예비합격자 신분은 최종합격자 발표일로부터 3개월 간 유효함.

사. 채용서류의 반환청구 또는 채용 이의신청 가능

- 1) 청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 이내
- 2) 청구방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식의 '채용 서류 반환청구서' 또는 첨부된 서식의 '채용 이의신청서'를 작성 및 서명하여 이메일(recruit@kipf.re.kr)로 청구

직무기술서(공공기관연구센터)

NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	연구업무			
채용분야	연구직(초빙연구위원)			
채용부서 (채용인원)	공공기관연구센터(4명)			
전형절차	서류전형 - 면접전형 - 최종선발			
연구원 주요 기능	- 조세 및 재정분야의 제도·행정·정책에 관한 종합연구 - 정부회계 및 재정통계에 관한 연구 - 공공기관 운영에 관한 정책 연구 - 국내외 연구기관과의 공동연구 - 정부, 국내외 공공기관 및 민간단체 등으로부터의 연구용역의 수탁 - 연구 분야와 관련된 조사·교육·연수·홍보 - 기타 부대사업 및 그 밖에 연구원의 목적 달성을 위해 필요한 사업			
센터 주요 기능	- 공기업과 준정부기관 관련 국가정책에 관한 연구 - 공공기관 지배구조에 관한 조사 및 연구 - 공공기관 인력과 임금관리에 관한 조사 및 연구 - 공공기관 재정과 회계에 대한 연구 - 공공기관 경영평가와 성과관리에 대한 분석 및 연구 - 상기 연구 분야와 관련된 조사·교육·연수·홍보 - 기타 부대사업 및 그 밖에 센터의 설립 목적 달성을 위해 필요한 사업			
직무수행 내용	- 공공기관 관련 인력, 임금, 재무관리 연구 업무 - 공공기관의 사업관리, 경영평가 및 성과관리 연구 업무			
필수요건	학 력	박사학위 소지자 또는 취득예정자		
	전 공	경영학, 경제학, 정책학, 행정학, 회계학		
일반요건	연 령	기관 정년(60세) 기준에 준함		
	성 별	무관		
	【응시 공통사항】			
	- 국가공무원법 제33조에 해당하지 않는 자 - 병역법 제76조 제1항에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자 - 부패방지권익위법 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 않는 자 - 채용비리에 연루되어 기소되지 아니한 자 - 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자 - 전일근무(09:00~18:00) 가능한 자			
	【우대사항】			
- 공공부문 관련 정책, 인력, 재무관리, 성과관리, 평가 연구 및 근무 경력 우대 - 관계법령에 의거하여 취업지원대상자, 장애인, 이전지역인재에 해당할 경우 가점 부여				
필요K/S/A	필요지식	- 각종 정책, 사업 분석과 평가에 대한 이해와 경험		
	필요기술	- 공공기관을 포함한 공공부문의 인사, 조직, 사업 및 관리정책에 대한 이해와 경험 - 사회과학적 통계와 분석 능력		
	직무수행 태도	- 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도 - 논리적 사고력, 종합적 사고력, 분석적 사고력 - 정책/연구논리 개발에 적극적인 태도 - 수집된 자료에 대한 철저히 사후 관리하려는 태도 - 연구결과에 대한 타당성을 찾아내려는 자세 - 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성		